

## Stipendi

# Buste paga in gran salute

Il numero speciale di Capital ha indicato i livelli retributivi medi per 1.320 posizioni. Il numero è ancora acquistabile (su [www.milanofinanza.it/edicola/capital](http://www.milanofinanza.it/edicola/capital) oppure scrivendo a [servizioclienti@class.it](mailto:servizioclienti@class.it)). L'indagine prosegue con l'approfondimento sul settore farmaceutico

L'ITALIA È IL PRIMO PRODUTTORE DI MEDICINALI nell'Unione Europea, dopo aver superato la Germania: il distacco è di 1,2 miliardi e il comparto dà un forte contributo all'export, che sfiora i 25 miliardi su 31,2 di fatturato. Ancora, il mondo pharma è il terzo per investimenti nel nostro paese e fra i primi per assunzioni di giovani under 35. Non stupisce che la retribuzione dei dirigenti sia ormai superiore alla media nazionale; grazie a un trend di crescita maggiore (tabelle in basso), lo scarto è anzi aumentato, come spiega **Miriam Quarti**, senior consultant e responsabile dell'area reward&performance di **Od&M Consulting**. «Nel primo semestre del 2018 la comparatio, che confronta il differenziale fra le retribuzioni considerate e quelle del mercato, era pari a 1,04 sulla retribuzione fissa, quindi in linea con la retribuzione nazionale». Le retribuzioni possono essere considerate in linea a quelle di mercato quando la comparatio è compresa tra 0,90 e 1,10, ma cresce a 1,11 se si considera la retribuzione totale annua (Rta). «Sempre per i dirigenti, si evidenzia un'incidenza del variabile sul fisso superiore alla media nazionale di categoria (22,1% contro 14,1%», aggiunge Quarti.

Anche nel caso dei quadri le retribuzioni sono tendenzialmente mag-

giori rispetto alla media nazionale (retribuzione base annua +1,07%, retribuzione totale annua +1,11%. «E

per i quadri si conferma un variabile maggiore in questo comparto, sia in termini di peso sul fisso (13,2% contro 8,5%), sia in valore assoluto». Ricontrato, in generale, un trend retributivo positivo per il settore: «Gli incrementi migliori rispetto all'anno precedente, fra i dirigenti, riguardano i direttori ricerca e sviluppo e, fra i quadri, i responsabili area tecnica e sviluppo prodotto. »

### Le retribuzioni medie sul mercato

Funzione	Inquadramento	Rba	Rta
Direttore qualità	Dir. piccola azienda	€ 86.810	€ 96.684
	Dir. media azienda	€ 100.632	€ 120.949
	Dir. grande azienda	€ 117.260	€ 142.988
Direttore ricerca e sviluppo	Dir. piccola azienda	€ 102.803	€ 112.507
	Dir. media azienda	€ 109.699	€ 134.867
	Dir. grande azienda	€ 136.053	€ 169.799
Operations manager (dir. operations)	Dir. piccola azienda	€ 104.316	€ 116.618
	Dir. media azienda	€ 112.769	€ 138.427
	Dir. grande azienda	€ 127.457	€ 157.128
Direttore commerciale	Dir. piccola azienda	€ 112.496	€ 128.348
	Dir. media azienda	€ 130.965	€ 170.823
	Dir. grande azienda	€ 141.267	€ 187.170
Buyer	Quadro	€ 51.726	€ 57.046
Process engineer	Quadro	€ 52.121	€ 56.153
Purchasing manager (resp. acquisti)	Quadro	€ 58.223	€ 65.234
Responsabile produzione	Quadro	€ 58.659	€ 64.631
Account	Quadro	€ 58.709	€ 69.359
Medical advisor	Quadro	€ 59.985	€ 69.694
Responsabile sviluppo prodotto	Quadro	€ 61.916	€ 69.804
Responsabile area tecnica	Quadro	€ 62.027	€ 69.769
Responsabile ricerca e sviluppo	Quadro	€ 62.749	€ 70.530
Informatore scientifico del farmaco	Quadro	€ 62.902	€ 70.569
Responsabile business development	Quadro	€ 67.189	€ 79.805

### Gli aumenti per manager e quadri

Dirigenti	Media settore farmaceutico		
	2016	2017	2018*
Rba	€ 110.750	€ 113.874	€ 118.794
Rta	€ 130.876	€ 138.890	€ 145.061

Media nazionale		
2016	2017	2018
€ 113.703	€ 113.790	€ 114.257
€ 127.897	€ 129.544	€ 130.354

Quadri	Media settore farmaceutico		
	2016	2017	2018
Rba	€ 57.000	€ 58.787	€ 61.549
Rta	€ 63.276	€ 66.487	€ 69.685

Media nazionale		
2016	2017	2018
€ 54.986	€ 55.839	€ 57.722
€ 58.900	€ 60.500	€ 62.604

RBA: RETRIBUZIONE BASE ANNUA - RTA: RETRIBUZIONE TOTALE ANNUA - FONTE: DATABASE OD&M CONSULTING (GI GROUP) \* DATI AGGIORNATI AL 30.06.2018