

LINK: <https://www.vanityfair.it/news/diritti/2021/04/30/il-divario-salariale-di-cui-non-si-parla-quello-tra-etero-e-omosessuali>

VANITY FAIR

Video People Beauty Benessere Lifestyle More ▾



Special ▾

Topic: Meghan Markle Reali Podcast Lavoro Speciale Coronavirus ... CERCA 🔍 ACCEDI 👤

NEWS



FOTO

Tutte le immagini degli animali che ci fanno ridere



STORIE

Giulia: «Quando il cuore di tua figlia non batte bene»



FOTO

Maternità, le foto che mostrano la bellezza del corpo che cambia

VANITY FAIR

Intrattenimento, informazione, dibattito. Sempre con te.



Scarica subito la nuova APP

SCOPRI LE NOVITÀ

NEWS · DIRITTI

Il divario salariale tra etero e omosessuali, perché non se ne parla mai

30 APRILE 2021
di MONICA COVIELLO

La maggior parte degli studi mostra uno svantaggio salariale per gli uomini gay ma uno scarto in positivo per le donne lesbiche rispetto alle controparti eterosessuali



Di gender pay gap, il divario retributivo di genere, si parla da anni, ma il problema non è ancora risolto: nell'Unione europea, **le donne guadagnano nei media il 16% in meno** rispetto agli uomini. E, in Italia, nel 2020 il divario ha ricominciato ad allargarsi, invertendo la tendenza alla progressiva riduzione della disparità. Secondo una ricerca di *Odm Consulting*, nel terzo

TOP STORIES

trimestre dello scorso anno la busta paga delle lavoratrici italiane è stata più leggera dell'8,7% rispetto a quella dei colleghi.

Ma c'è un altro divario salariale che tende a essere trascurato: quello tra gli eterosessuali e le persone Lgbt. Che funziona in due direzioni diverse: la maggior parte degli studi mostra uno **svantaggio salariale per gli uomini gay** ma uno scarto in positivo per le donne lesbiche rispetto alle controparti eterosessuali. Secondo 32 studi di diversi Paesi, in media **gli uomini gay guadagnano l'11% in meno rispetto agli eterosessuali**, mentre le donne lesbiche il 9% in più rispetto alle eterosessuali. Le ricerche hanno anche mostrato un divario salariale negativo a sfavore dei bisessuali e anche delle persone transgender, nonostante i dati siano più limitati, soprattutto per le persone transgender.

Perché queste differenze? Una possibile spiegazione, secondo **alcuni ricercatori**, sono le scelte lavorative che fanno le persone omosessuali: gli uomini gay avrebbero maggiori probabilità di **evitare occupazioni «più maschili»** (e quindi pagate meglio) rispetto ad altri uomini, mentre le donne lesbiche, più spesso, non sceglierebbero attività più tipicamente «femminili» (e retribuite meno). Secondo la ricerca, le donne lesbiche potrebbero guadagnare di più anche perché tenderebbero a lavorare più a lungo.

Non è facile capire perché esistano queste differenze, ma una recente ricerca ha appurato che **la discriminazione è spesso un fattore chiave**. In un esperimento sociale, negli Stati Uniti, ai partecipanti è stato chiesto di valutare i curricula. Alcuni di questi non facevano riferimento ad attività Lgbt, mentre altri sì: i partecipanti maschi hanno penalizzato questi ultimi. La discriminazione delle persone Lgbt emerge anche nelle indagini sul posto di lavoro. Ad esempio, *Stonewall Research* e *YouGov* hanno scoperto, nel 2017, che **il 18% del personale Lgbt** nel Regno Unito era stato **oggetto di commenti o comportamenti negativi**, da parte dei colleghi, nei 12 mesi precedenti, a causa dell'orientamento sessuale.

LEGGI ANCHE

[Parità di genere: un bollino ci salverà](#)

LEGGI ANCHE

[Donne e lavoro: 80 anni per avere la parità](#)

LEGGI ANCHE

[Ti raccomando bene, ma non benissimo: il gender gap nascosto nelle lettere di raccomandazione](#)



STORIE

Così abbiamo sconfitto il lockdown

di NINA VERDELLI

Esami Richiesti	Risultati	
Ab ANTI SARS-COV2 totali Anticorpi anti SARS-CoV2		
Metodo: chemiluminescenza		
IgG	0,1	UA/mL
IgM	0,1	AU/mL
Metodo: chemiluminescenza		
<small>Il risultato dell'esame deve essere necessariamente valutato nell'ambito del quadro clinico del paziente. Una eventuale positività va confermata con altri esami e/o con la ripetizione a distanza, tenendo presente la possibilità di cross-reazioni frequenti nella sierologia delle infezioni virali. Questo laboratorio esegue quotidianamente controlli di Qualità interni e si sottopone a verifiche esterne di Qualità (V.E.Q.)</small>		

APPROFONDIMENTI

«È arrivato il mio referto al test per gli anticorpi per il Covid. E adesso?»

di VERONICA BIANCHINI



CRONACHE

Chi rinuncia al vaccino finisce in coda. E le dosi avanzate vanno ai caregiver

di CHIARA PIZZIMENTI